

FAMILIA - YHDESSÄ MAAILMASSA

# TOIMINTASUUNNITELMA 2020



# Sisällys

1 PUHEENJOHTAJAN ALKUSANAT: Familia vahvistaa rooliaan perhejärjestönä vuonna 2020.....	1
2 YLEISTÄ.....	2
3 HALLINTO, TOIMISTO JA JÄRJESTÖN KEHITTÄMISTYÖ.....	4
4 JÄSENPALVELUT.....	6
5 VIESTINTÄ.....	7
6 VAIKUTTAMINEN JA EDUNVALVONTA.....	9
7 KAHDEN KULTTUURIN LAPSIPERHEIDEN HYVINVOINTIA VAHVISTAVA TOIMINTA .....	11
Toiminnan tarve.....	11
Toiminnan sisältö ja toteutus.....	13
8 LASTEN JA NUORTEN TOIMINTA.....	16
9 SUOMEN KIELEN KURSSIT JA MUUT RYHMÄT .....	18
Vapaaehtoisten tukeminen.....	19
10 PROJEKTIT.....	20
Kuljen Rinnallasi.....	20
Puolison Polku.....	21
11 TALOUS .....	23
12 POIMINTOJA VUOSIKELLOSTA.....	24
13 YHTEISTYÖKUMPPANIT .....	25

# I PUHEENJOHTAJAN ALKUSANAT:

## Familia vahvistaa rooliaan perhejärjestönä vuonna 2020

Familia on tällä hetkellä Suomen ainoa kahden kulttuurin perheiden vertaistoiminnan järjestäjä ja asiantuntija. Tiedetään, että kaksikulttuuriset perheet ovat kasvava kohderyhmä. Suomessa asuu yli 80 000 kaksikulttuurista paria ja perhettä, joista arviolta noin puolet on lapsiperheitä. Toimintaympäristöä ja yhteiskuntaa peilaten, Familialla on tärkeä tehtävä lisätä tietoa kahden kulttuurin perheiden erityispiirteistä ja tarpeista sekä tukea ja kehittää yhdenvertaisen monikulttuurisen suomalaisen yhteiskunnan rakenteita.

Familia on luotettava, vakiintunut ja ammattitaitoinen yhteistyökumppani. Järjestö on toiminut yli 30 vuotta edistäen Suomeen eri syistä muuttaneiden kotoutumista ja kahden kulttuurin perheiden hyvinvointia. Vuoden 2019 aikana järjestö otti strategisen loikan maahanmuuttajajärjestöstä perhejärjestöksi, mikä tarkoittaa, että Familian toimintaa kehitetään jatkossa vahvemmin kahden kulttuurin parien ja perheiden näkökulmasta. Uusi strategialinjaus vaatii uusien verkostojen rakentamista ja laajentamista sekä rohkeutta kokeilla uutta. Vaikka seisommekin vankalla pohjalla, mitään ei kuitenkaan saa pitää itsestäänselvytenä. Haasteita riittää järjestökentällä, mutta Familian vahvuus on taito mukautua yhteiskunnan muuttuviin tilanteisiin olemalla edelleen se matalan kynnyksen toimija, joka on läsnä perheiden arjessa.

Uudet tuulet puhaltavat järjestössä, ja haluan myös toivottaa tervetulleeksi Familian uuden toiminnanjohtajan, joka luotsaa laivan tulevaisuuteen. Aloitamme seuraavan toimintavuoden luomalla uuden, vahvemman perhejärjestön. Siinä työssä tarvitsemme paitsi henkilöstön vankkaa asiantuntemusta myös hallituksen visiota ja vahvaa auttavaa kättä, jotta Familian nimi ja toiminta kantavat kauas tulevaisuuteen. Minulla on vahva luottamus siihen, että työ jatkuu Familian toiminta-ajatuksen ja identiteetin kirkastamisella, jotta yhä useampi löytäisi tiensä järjestön pariin myös vastaisuudessa.

*Marie Sandberg-Chibani*

Marie Sandberg-Chibani

Familia ry:n puheenjohtaja v. 2018–2019

## 2 YLEISTÄ

Familia ry on toiminut yli 30 vuotta edistäen Suomeen eri syistä muuttaneiden kotoutumista ja kahden kulttuurin perheiden hyvinvointia. Vuosien kuluessa maahanmuutto on monimuotoistunut. Suomeen muuttajien määrä ja maahanmuuttajataustaisen väestön osuus tulevat todennäköisesti kasvamaan myös tulevaisuudessa. Kotoutumistoimijoiden määrä on Suomessa vastaavasti lisääntynyt ja osaaminen monipuolistunut. Familia on alusta alkaen huomionnut toiminnassaan perheen ja rakkauden perässä Suomeen muuttaneet ja heidän erityistarpeensa ja käynnisti vuonna 2008 kahden kulttuurin perheille suunnatun Duo-toiminnan, joka on nyt vakiintunut pysyväksi osaksi Familian perustoimintaa.

Familia toimii Suomessa ainoana kahden kulttuurin perheille suunnatun toiminnan järjestäjänä, erityisasiantuntijana sekä perheiden edunvalvojana.

Lisääntyneen kansainvälisen liikkuvuuden seurauksena myös kahden kulttuurin parisuhteet yleistyvät. Viimeisimpien tilastojen (Tilastokeskus 2018) mukaan Suomessa asui vuoden 2017 lopussa 76 626 kaksikulttuurista paria ja perhettä. Luvussa on mukana sellaiset kaksikulttuuriset avo- ja avioparit sekä rekisteröidyt parisuhteet, joissa toinen puolisoista on syntynyt Suomessa. Lisäksi Suomessa asuu noin 8000 perhettä, jossa molemmat puoliset ovat syntyneet ulkomailla mutta keskenään eri maissa. Viidennes kaikista ulkomailla syntyneistä asuu avo- tai avioliitossa suomalaisen kanssa ja perheiden lukumäärä on kasvanut 10 vuodessa yli 40 %. Noin puolet näistä perheistä on lapsiperheitä. Kansalaisuuden mukaan tarkasteltuna suomalaiset solmivat lähes 4300 uutta kansainvälistä avioliittoa vuonna 2017. Kahden kulttuurin ydinperheen arkea elää Suomessa arviolta reilusti yli 200 000 ihmistä. Kun mukaan lasketaan myös kahden kulttuurin uusperheet ja perheen lähipiiri on kohderyhmä huomattavasti suurempi. Kahden kulttuurin taustan omaavien lasten, nuorten ja aikuisten todellista lukumäärää ei tiedetä, koska tilastoissa ulkomaalaistaustaisina näkyvät vain henkilöt, joiden molemmat vanhemmat tai ainoa tiedossa oleva vanhempi on syntynyt ulkomailla. Henkilön kaksi- ja monikielisyyttä ei myöskään voi tilastoida, sillä väestörekisteriin voi nykyhetkellä merkitä vain yhden äidinkielen.

Familia tuo maahanmuutto- ja kotouttamisasiantuntijat sekä perhetyötä tekevät järjestöt yhteen ja luo täten uusia, perinteisiä rajoja ylittäviä toimintamalleja.

Vaikka kohderyhmä on keskittynyt pääkaupunkiseudulle, toiminnan tarve on suuri myös muualla, sillä noin 70 % kaikista Suomessa asuvista kahden kulttuurin perheistä asuu pääkaupunkiseudun ulkopuolella.

Kahden kulttuurin perheissä, joissa puoliset ovat syntyneet eri maissa, kaksisuuntainen kotoutuminen on arkipäiväinen kokemus. Perheillä on omakohtaista kokemusta palveluista ja kotoutumisprosessin vaikutuksista niin maahan muuttaneen, kantasuomalaisen kuin lasten ja muiden perheen jäsenten näkökulmasta. Perheillä on paljon hiljaista tietoa, kokemusasiantuntijuutta ja osaamista, joista monet eri palveluntarjoajat voisivat hyötyä. Familia on Suomessa ainoa kahden kulttuurin perheiden asiantuntija ja vertaistoiminnan järjestäjä. Tulevaisuudessa Familia jatkaa toiminnan kohdentamista yhä vahvemmin tälle kohderyhmälle.

Familian tarkoitus on Suomessa asuvien kahden kulttuurin perheiden ja perheenjäsenten hyvinvoinnin edistäminen ja elämänlaadun parantaminen. Familia lisää tietoa kahden kulttuurin perheiden erityispiirteistä ja tarpeista yhteiskunnassa sekä tukee ja kehittää yhdenvertaisen monikulttuurisen suomalaisen yhteiskunnan rakenteita. Familia toimii kahden kulttuurin perheiden edunvalvojana ja pyrkii vaikuttamaan perheitä koskevaan päätöksentekoon. Tulevaisuudessa Familia toimii entistä aktiivisemmin maahanmuuttaja- ja perhejärjestöjen välisen dialogin ja yhteistyön edistäjänä.

## VISIO

Jokainen suomessa asuva kahden kulttuurin perheen jäsen kokee olevansa tasa-arvoinen ja yhdenvertainen osa yhteiskuntaa.

## MISSIO

Familian tehtävä on edistää kahden kulttuurin perheiden hyvinvointia.

## ARVOT

Yhdenvertaisuus ja oikeudenmukaisuus  
Osallisuus ja yhteisöllisyys  
Luotettavuus  
Tuloksellisuus

# 3 HALLINTO, TOIMISTO JA JÄRJESTÖN KEHITTÄMISTYÖ

## TAVOITTEET

- työhyvinvointi lisääntyy
- toiminnan arviointimenetelmät ovat yhteneväisiä ja ne vastaavat toimintaympäristön muutoksiin ja vaatimuksiin
- Familian toiminta-ajatus ja strategia vahvistuvat ja ne ohjaavat arjen työtä

Järjestön toiminnan kehittämisestä ja johtamisesta vastaa toiminnanjohtaja hallituksen linjausten mukaisesti. Hallituksen muodostavat syyskokouksen kahdeksi vuodeksi kerrallaan valitsema puheenjohtaja, neljä jäsentä ja kaksi varajäsentä. Hallituksen ja toimiston työskentelyssä noudatetaan hyvän hallintotavan mukaista läpinäkyvyyttä ja tehokkuutta.

Familia sijaitsee Helsingissä osoitteessa Lintulahdenkatu 10, missä järjestö jakaa toimitilat yhdessä Adoptioperheet ry:n ja Suomen Uusperheiden liiton kanssa. Tilat sijaitsevat vilkkaan kaupunginosan ja hyvien kulkuyhteyksien varrella, monen kulttuurikeskuksen lähellä. Samasta talosta löytyy paljon Familian näkökulmasta mielenkiintoisia yhteistyötahoja, ja talossa on hyvä synergia kolmannen sektorin toimijoiden kesken. Hämeentien uudistus alkoi keväällä 2019 ja päättyi arviolta loppuvuodesta 2020. Uudistus on heikentänyt osittain toiminnan saavutettavuutta, mikä on näkynyt kävijämäärien laskuna.



Vuoden 2020 kehittämistyön tavoitteena on kasvattaa jäsenten ja vapaaehtoisten määrää, yhtenäistää toimintamalleja, parantaa jäsenpalveluita sekä pitää entistäkin parempaa huolta työntekijöistä, jäsenistä ja vapaaehtoisista. Tavoitteiden saavuttaminen vaatii mm. tehtävänkuvien selkeyttämistä ja päällekkäisten työtehtävien karsimista, seurannan ja arvioinnin yhtenäistämistä ja tehostamista sekä toiminta-ajatuksen ja tavoitteiden kirkastamista. Vuonna 2019 toteutetun jäsenkyselyn tuloksia hyödynnetään toiminnan sisältöjen suunnittelussa.

Jotta laadukkaita palveluita pystytään tuottamaan, tulee organisaation voimavarojen olla kunnossa. Keskeisiä voimavaroja ovat hyvinvoiva henkilöstö, osaamisen ylläpitäminen ja kehittäminen, johtamisen ja esimiestyön laatu sekä toimivat organisaation rakenteet. Lisäksi toiminnan tavoitteiden ja resurssien on oltava tasapainossa.

Vuonna 2020 henkilöstöhallinnossa keskitytään ammattitaidon ylläpitämiseen sekä työyhteisön ja -ilmapiirin kehittämiseen. Henkilöstön työhyvinvoinnista huolehditaan käyttämällä Terveystalon palveluita ja henkilöstöllä on käytössään tyky-setelit ja lounasetu. Vuoden aikana järjestetään kaksi henkilöstön ja hallituksen yhteistä kehittämispäivää ja kaksi henkilöstön omaa virkistyspäivää. Kehityskeskusteluja, työnohjausta, koulutusta ja muuta ammattitaitoa vahvistavaa tukea tarjotaan tarvittaessa.

Familian henkilöstö muodostuu toiminnanjohtajasta, taloussihteeristä, kahdesta suunnittelijasta, järjestö- ja nuorisotyönkoordinaattorista, toimistotyöntekijästä ja neljästä projektityöntekijästä (Puolison Polku-projekti päättyy keväällä 2020). Näiden lisäksi rahoitusta on haettu Sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskuksesta (STEA) koordinaattorin palkkaamiseen.

## 4 JÄSENPALVELUT

### TAVOITTEET

- jäsenyysprosessit ja jäsenpalvelut vastaavat kahden kulttuurin perheiden tarpeisiin
- valtakunnallinen jäsenkampanja toteutuu
- jäsentiedon kerääminen ja tiedon hyödyntäminen helpottuvat
- jäsenille kohdennettu viestintä on selkeää ja tehokasta

Familiassa on tarve selkeyttää jäsenpalveluita, edistää jäsenten sitoutumista sekä saada uusia jäseniä, jotka edustavat kattavammin toiminnan kohderyhmää. Tavoitteena on kasvattaa jäsenten määrää erityisesti kahden kulttuurin perheiden keskuudessa valtakunnallisesti.

Jäsenyyden ja jäsenpalveluiden kehittämiseksi käynnistetään prosessi, jonka tuloksena Familian jäsenyyden merkitys ja edut ovat kirkastuneet ja uusia jäseniä saadaan mukaan kahden kulttuurin perheiden keskuudesta. Jäsenmäärän kasvattaminen on pitkälti kiinni laadukkaasta palvelusta sekä markkinoinnin onnistumisesta.

Vuoden 2019 lopussa Familialla on noin 700 jäsentä, joista n. 75 % on helsinkiläisiä. Jäsenistä n. 40 % kuuluu kahden kulttuurin perheeseen.

Jäsenpalveluista tiedotetaan selkosuomeksi ja englanniksi hyödyntäen eri viestintäkanavia. Jäsenille tiedotetaan toiminnasta 4-6 kertaa vuodessa lähetettävällä sähköisellä uutiskirjeellä. Jäsentiedon käsittelyn helpottamiseksi hankitaan uusi jäsenrekisteriohjelma, joka nopeuttaa ja selkeyttää jäsenprosesseihin liittyviä työtehtäviä sekä turvaa jäsentiedon käsittelyn tietosuojasetusten mukaisesti.

Vuonna 2020 järjestetään valtakunnallinen jäsenkampanja, jossa tehdään näkyväksi Familian toimintaa ja edunvalvontaa. Jäsenkampanjan suunnittelu aloitetaan heti alkuvuodesta. Prosessissa määritellään kampanjan tavoite, tarkempi kohderyhmä, näkökulma ja viesti sekä tarvittavat keinot, aikataulu ja niiden seuranta. Kampanja lanseerataan keväällä 2020 Maailma kylässä festivaalin yhteydessä ja sitä jatketaan myös syksyllä.



# 5 VIESTINTÄ

## TAVOITTEET

- tieto järjestön tarjoamasta tuesta ja toiminnasta tavoittaa kahden kulttuurin perheet
- kahden kulttuurin perheiden ääni kuuluu järjestön viestinnässä
- kahden kulttuurin perheille suunnatun Duo-toiminnan tunnettavuus valtakunnallisesti lisääntyy

Viestintä jakaantuu sisäiseen ja ulkoiseen viestintään ja siitä vastaa toiminnanjohtaja yhteistyössä suunnittelijoiden kanssa. Viestintä on kuitenkin nähtävä osana kaikkien familialaisten työtä ja siihen liittyviä tehtäviä kuuluu jokaisen päivittäiseen työhön.

Avoimen ja vuorovaikutteisen sisäisen viestinnän kohderyhmänä ovat työntekijät ja sen tavoitteena osallistuva ja sitoutunut henkilöstö. Viestinnässä hyödynnetään Office 365 palveluja, sähköisiä viestintäkanavia ja sosiaalista mediaa. Vuonna 2019 käyttöön otetun SharePointin yhteisöllisyyttä tukevat ominaisuudet otetaan paremmin käyttöön.

Ulkoisen viestinnän tavoitteena on kertoa kahden kulttuurin perheille ja sidosryhmille järjestön toiminnasta, sekä tuoda esille kahden kulttuurin perheiden kokemuksia heidän itsensä kertomina. Ulkoisen viestinnän pääkanavat ovat:

- **KAKSIKIELINEN NETTISIVUSTO** (family.fi ja en.family.fi) tarjoaa ajankohtaista ja ajantasaista tietoa järjestön toiminnasta.
- **KAKSIKIELINEN DUO BLOGI** (duoduo.fi/blogi) tuo esille kahden kulttuurin perheissä elävien kokemuksia heidän itsensä kirjoittamien juttujen kautta. Blogiin lisätään 1-4 uutta juttua kuukaudessa. Blogin kautta etsitään tapoja kahden kulttuurin perheiden osallistamiseen ja juttujen teemoissa pyritään moniäänisyyteen ja positiivisuuteen.
- **KAKSIKIELINEN DUO TIETOPANKKI** (duoduo.fi/kirjasto) sisältää kahden kulttuurin perheitä koskevaa asiantuntijätietoa (artikkelit, tutkimukset, raportit, tilastot ym.). Tietopankki täydentyy kuukausittain työntekijäasiantuntijoiden ja ulkopuolisten asiantuntijoiden tuottamalla sisällöllä.
- **KAKSIKIELINEN UUTISKIRJE** lähetetään 4-6 kertaa vuodessa. Uutiskirje välittää asiasisältöjä ja tietoa toiminnasta.

- **SOMEKANAVIA** (Facebook, Twitter, Instagram) käytetään kaksisuuntaiseen viestintään ja vuorovaikutukseen kohderyhmien kanssa. Kanavien kautta jaetaan tietoa toiminnasta tekstiä, ääntä, kuvaa ja videokuvaa monipuolisesti hyväksi käyttäen. Järjestön someviestinnän tavoitteena on luoda suhteita kohderyhmiin, rakentaa luottamusta ja synnyttää yhteisöllisyyttä. Pääsomekanavana toimivaa järjestön Facebook-sivua päivitetään jokainen arkipäivä. Viestintää toteutetaan myös suljetuissa someryhmissä.
- **MATERIAALIT** toimivat ulkoisen viestinnän tukena ja niihin lukeutuvat mm. esitteet, tiedotteet, julkaisut, kuvat ja videot. Materiaaleja jaetaan monikanavaisesti.
- **TOIMINNOISSA JA TAPAHTUMISSA** pyritään vastavuoroiseen kanssakäymiseen osallistujien kanssa ja mahdollistetaan yhteinen ideointi osallistavien menetelmin. Osallistujilta kerätään osallistujatietoja ja palautetta, joita hyödynnetään niin viestinnässä kuin toiminnan suunnittelussa ja arvioinnissa.
- **SOMEVAIKUTTAMISKAMPANJAN** teemana on keväällä 2020 oman äidinkielen opetus kahden kulttuurin perheiden kaksi- ja monikielisten lasten näkökulmasta. Kampanja aktivoi kahden kulttuurin perheitä, jotka tuottavat itse materiaalia kampanjaan sekä osallistuvat kampanjan toteutukseen.

## 6 VAIKUTTAMINEN JA EDUNVALVONTA

### TAVOITTEET

- kuntavaalikeskusteluun on valmistauduttu kahden kulttuurin perheiden näkökulmasta
- ymmärrys useamman kuin yhden äidinkielen rekisteröinnin ja oman äidinkielen opetuksen merkityksestä kahden kulttuurin perheiden näkökulmasta lisääntyy
- kahden kulttuurin perheiden ja kaksikielisten lasten yhdenvertaisuus paranee

Familia seuraa lainsäädännön kehittymistä ja ympäristössään tapahtuvia muutoksia, jotka vaikuttavat kahden kulttuurin perheiden hyvinvointiin. Familia pitää aktiivisesti esillä perheitä koskevia erityiskysymyksiä omista verkostoissaan. Tietoa toiminnasta ja näkökannoista jaetaan viranomaisille ja ammattiryhmille eri tilaisuuksissa ja verkostoissa, joihin työntekijät osallistuvat.

Edunvalvontatyössä keskitytään vuoden 2021 kuntavaaleissa vaikuttamiseen erityisesti oman äidinkielen opetuksen näkökulmasta. Oman äidinkielen opetuksesta on Familian kokemuksen mukaan sekä perheiden että asiantuntijoiden keskuudessa ristiriitaista ja puutteellista tietoa. Kaksi- ja monikieliset lapset ovat epätasa-arvoisessa asemassa, koska oman äidinkielen opetuksen saatavuudessa, ehdoissa ja saavutettavuudessa on huomattavia eroja kuntien, kaupunkien ja jopa koulujen kesken. Familia ottaa kantaa oman äidinkielen opetuksen nykytilaan ja levittää tietoa opetuksesta. Teemasta järjestetään myös oma some-kampanja. Kuntavaaleissa halutaan herättää keskustelua myös siitä, miten hyvin kunnan palvelut vastaavat kahden kulttuurin perheiden tarpeisiin ja miten palveluita voisi heidän näkökulmastaan kehittää. Vuoden 2020 aikana valmistellaan Familia ry:n kuntavaaliteesit, joissa nostetaan esille kahden kulttuurin perheitä koskevia asioita, joita kuntatasolla voidaan parantaa. Kuntavaalivaikuttaminen aloitetaan loppuvuodesta ja sitä varten laaditaan oma strategia.

Edunvalvonnassa ja vaikuttamistyössä jatketaan tiivistä yhteistyötä mm. Monimuotoiset perheet -verkostossa, mutta työ edellyttää myös uusien kontaktien luomista sekä tiedon levittämistä eri sidosryhmien keskuudessa. Oikeusministeriön yhteydessä toimiva Etnisten suhteiden neuvottelukunta (ETNO) on Familian edunvalvonnan kannalta merkittävä foorumi.

Neuvottelukunta toimii asiantuntijaverkostona maahanmuuttoon, kotouttamiseen, yhdenvertaisuuteen ja eri väestöryhmien väliseen vuoropuheluun liittyvissä kysymyksissä. Familia hakee valtakunnallisen neuvottelukunnan jäsenyyttä uudelle toimikaudelle.

Familia jatkaa edustamista myös mm. Monihelin hallituksessa, Perheet Keskiöön- hankkeessa, Kansanvalistusseuran Perhe Maailmalla -hankkeessa, Väestöliiton koordinoimassa Kannustavan vanhemmuuden kumppanuusverkostossa, Veto-verkostossa, erovaikuttajien verkostossa, parisuhdeverkostossa, sekä isä-, mies- ja maahanmuuttajamiestyön verkostoissa. Familia on lisäksi yhteistyökumppanina Metropolian koordinoimassa kansainvälisessä Urban-SOS Erasmus-hankkeessa. Vuonna 2020 osallistutaan mm. Maailma Kylässä -festivaaliin, Parisuhdepäiville, Erofoorumiin, Neuvolapäiville, valtakunnallisille messuille ja erilaisiin tapahtumiin. Tilaisuuksissa tuodaan näkyvästi esiin myös useamman kuin yhden äidinkielen rekisteröintikeskustelua.

Viestinnässä tartutaan Familian toiminnan kannalta olennaisiin teemapäiviin, joita ovat mm. Kansainvälinen äidinkielen päivä (21.2.) Rasismien vastainen päivä (21.3.), Kansainvälinen perhepäivä (15.5.), Kansainvälinen kulttuurisen monimuotoisuuden päivä (21.5.), Maailman nuorison päivä (12.8.), Kansainvälinen vertaistuenpäivä (17.10), Kansainvälinen lapsen oikeuksien päivä (20.11.) sekä vapaaehtoistoiminnan päivä (3.12.). Teemapäivinä tuetaan myös yhteistyökumppaneiden kampanjoita ja vaikutetaan yhteiskunnalliseen keskusteluun mm. sosiaalisen- ja perinteisen- median kautta.

Familian 30 vuoden kokemus kaksisuuntaisesta kotoutumisesta on arvokas voimavara verkostoyhteistyössä.

Kahden kulttuurin perheitä ja vapaaehtoisia osallistetaan toiminnan suunnitteluun ja heille luodaan uusia foorumeja vaikuttaa. Kokemusasiantuntijuutta tuodaan esille niin perhe- kuin kotouttamistyössä. Mahdollisuuksien mukaan järjestetään keskustelutilaisuuksia erilaisista teemoista. Yhteistyötä oppilaitosten kanssa jatketaan ja eri alojen opiskelijoille tarjotaan harjoittelupaikkoja ja opinnäytetyön aiheita. Familia seuraa yhteiskunnallista keskustelua ja osallistuu keskusteluun kirjoittamalla kannanottoja ja mielipiteitä, antamalla lausuntoja ja haastatteluja sekä tekemällä yhteistyötä median kanssa.

Familia ry on Hyvinvointialan liiton, Parisuhdekeskus Kataja ry:n, Fingo ry:n, Moniheli ry:n, Väestöliiton, Ystävyyssseurojen liiton ja Kansalaisareena ry:n jäsen.

# 7 KAHDEN KULTTUURIN LAPSIPERHEIDEN HYVINVOINTIA VAHVISTAVA TOIMINTA

## TAVOITTEET

- kahden kulttuurin lapsiperheiden hyvinvointi ja voimavarat lisääntyvät
- erityistä tukea tarvitsevat perheet saavat tukea parisuhteeseen ja vanhemmuuteen sekä eron jälkeiseen vanhempien väliseen yhteistyöhön
- perheitä kohtaavien ammattitaito ja osaaminen vahvistuvat

## Toiminnan tarve

Familia ry on järjestänyt toimintaa kahden kulttuurin perheille jo yli 10 vuoden kokemuksella. Kahden kulttuurin perheet voivat jäädä väliinputoajiksi, sillä palvelut suunnataan usein joko maahanmuuttajille tai kantasuomalaisille. Suomalaisen puolisona maahan muuttaneet jäävät myös usein kotouttamispalveluiden ulkopuolelle, mikä korostaa suomalaisen puolison roolia puolison tukena erityisesti maahan muuton alkuvaiheessa. Kotoutuminen vaikuttaa välillisesti koko perheeseen. Maahanmuutto on stressaava elämäntilanne ja kotoutumiseen liittyy merkittäviä psykososiaalisia muutoshasteita, jotka heijastuvat koko perheen hyvinvointiin. Yksilötasolla kotoutumisen haasteet liittyvät mm. kielen opiskeluun sekä työn, mielekkään tekemisen ja omien ystävien löytämiseen. Perhetasolla parisuhteen, vanhemmuuden ja kotoutumisen päällekkäisyys kuormittaa arkea. Myös yhteiskunnan ja lähipiirin perheisiin kohdistamat ennakkoluulot ja asenteet vaikuttavat perheiden hyvinvointiin. Kahden kulttuurin perheenjäsenten kotoutumisen tukemisessa on yhtäläisesti huomioitava suomalaisen puolison rooli, sillä hän voi olla verkostoinen kotoutumisen merkittävä voimavara, mutta myös suomalaiset puoliset tarvitsevat heidän tilanteensa huomioon ottavaa tietoa ja vertaistukea.

Familia huomioi toiminnassaan sekä maahan muuttaneen että suomalaisen puolison tilanteen ja tuen tarpeen.

Lapsen syntymän aiheuttamassa uudessa elämäntilanteessa muualta Suomeen muuttanut vanhempi tarvitsee tukea sekä vanhemmuudessa että sosiaalisten tukiverkoston vahvistamisessa. Monet tuntevat itsensä muuton jälkeen yksinäisiksi ja kaipaavat yhteisön tukea. Vanhempien varhainen tukeminen on erityisesti lapsen etu, sillä se lisää vanhempien voimavaroja, vähentää syrjäytymisen riskiä ja ennalta ehkäisee ongelmia. Duo vanhempainvalmennuksesta tehdyn arvioinnin mukaan valmennus tukee vanhemmuutta ja parisuhteen hyvinvointia, lisää perheiden yhteisöllisyyttä ja vastaa hyvin tiedon ja tuen tarpeeseen.

Familian vertaistoimintaan osallistutaan, koska halutaan tavata toisia samanlaisessa elämäntilanteessa olevia, jakaa tietoa ja kokemuksia ja saada uutta näkökulmaa omaan parisuhteeseen ja vanhemmuuteen turvallisessa ympäristössä, jossa erilaisuutta ei arvostella. Lasten kasvaessa perheet tarvitsevat tietoa ja tukea lapsen kasvatukseen liittyvissä kysymyksissä ja tässä kokemusasiantuntijuuden jakaminen on merkityksellistä. Ulkomailta muuttaneet isät ja äidit pitävät tärkeänä, että toiminnassa voi tavata myös suomalaisia vanhempia, joiden tapaaminen olisi muuten vaikeaa. Suomalaiset vanhemmat kokevat voimaannuttavana, että he voivat kokemuksellaan olla avuksi ulkomailta muuttaneille vanhemmille. Koska vertaistoimintaa järjestetään myös englanniksi ja mahdollisuuksien mukaan myös muilla kielillä, toimintaan voi osallistua myös ilman vahvaa suomen kielen taitoa.

Yhteydenotot ovat osoittaneet kasvavan tarpeen valtakunnalliselle matalan kynnyksen pari- ja perheneuvonnalle. Parisuhteen ristiriidat ja erot ovat kahden kulttuurin liitoissa yleisiä ja voivat pahimmillaan johtaa vaikeisiin kansainvälisiin huoltajuuskiistoihin, joita yhteistyövanhemmuuden varhainen tukeminen ennaltaehkäisee. Kyselymme osoitti, että ulkomailta muuttanut vanhempi jää erotilanteessa yksin, jos hän ei tunne eropalveluita ja tukiverkostot ovat heikot. Kahden kulttuurin eroihin liittyy omia erityispiirteitä, joita muut palvelut eivät huomioi ja muun kuin suomenkielistä vertaistukea ja neuvontaa on tarjolla todella vähän. Myös kahden kulttuurin uusperheiden kysymykset ovat tulleet esiin. Uusperheitä on kahden kulttuurin perheiden keskuudessa huomattavan paljon ja näissä perheissä haasteet voivat olla moninkertaisia, sillä perheissä yhdistyvät uusperheellisyys, ylijärjestyneet perhesuhteet ja monikielisyys. Tarve matalan kynnyksen neuvonnalle on kasvanut myös perhekeskustoiminnan avointen kohtaamispaikkojen yleistymisen myötä. Familia on mukana Espoon ja Helsingin perhekeskustoiminnassa parisuhteen pelastusrenkaassa ja eron ensiapupisteellä. Perhekeskusten toiminta on lisännyt kysyntää ja tarvetta jalkautua sinne, missä perheet asioivat, mutta tämä edellyttää myös lisää resursseja ja mahdollisuutta hyödyntää toiminnassa kokemusasiantuntijuutta. Tarve on valtakunnallinen, sillä perheitä asuu paljon myös pääkaupunkiseudun ulkopuolella ja kahden kulttuurin perheiden palveluita tai vertaistoimintaa on pienillä paikkakunnilla huonosti saatavilla.

## Toiminnan sisältö ja toteutus

Toiminnalla on 3 pääasiallista kohderyhmää, joita ovat vauva- ja pikkulapsiperheet, erityistä tukea tarvitsevat perheet sekä perheitä kohtaavat ammattilaiset. Toiminnan sisällöstä ja toteutuksesta vastaavat suunnittelijat yhteistyössä koordinaattorin kanssa, mikäli rahoitusta koordinaattorin palkkaamiseen saadaan. Toiminnan toteutuksen laajuus riippuu rahoituksesta. Kasvokkaista toimintaa voidaan levittää pääkaupunkiseudun ulkopuolelle ja perhekeskusten avoimiin kohtaamispaikkoihin, mikäli resursseja on riittävästi.

### Vauva- ja pikkulapsiperheiden toiminta:

1. **Duo vanhempainvalmennus** on englanninkielinen neuvolan perhevalmennusta täydentävä 2-osainen valmennus, jossa vauvaa odottavat parit vaihtavat ajatuksia ja kokemuksia keskenään sekä saavat tutkimukseen ja kokemusasiantuntuuteen pohjaavaa tietoa parisuhteesta, vanhemmuudesta ja lapsen kaksikielisyyden tukemisesta. Valmennusta järjestetään vuoden aikana Helsingissä 5. Espoossa ja Vantaalla pilotoidaan valmennusta yhteistyössä neuvoloiden kanssa. Valmennuksiin osallistuu n. 70 vauvaa odottavaa paria. Valmennus on saatavilla myös valtakunnallisesti nettikurssina ja se tavoittaa vuosittain n. 200 uutta osallistujaa.
2. **Duo Äiti & vauva -ryhmät** ovat vapaamuotoisia 6-8 kertaa tapaavia suljettuja keskusteluryhmiä, joissa suomalaiset ja ulkomaalaiset äidit ja alle 1-vuotiaat vauvat tutustuvat toisiinsa ja keskustelelevat ajankohtaisista teemoista. Ryhmiä ohjaavat koulutetut vertaisohjaajaparit, joilla on itselläänkin alle 1-vuotias vauva. Ryhmiä järjestetään n. 5 kertaa vuodessa ja niihin osallistuu n. 40 äitiä vauvoineen.
3. **Isien vertaisryhmät** ovat isien omia 6-8 kertaa tapaavia suljettuja n. 8 osallistujan keskusteluryhmiä, joissa voi tutustua toisiin kahden kulttuurin perheiden isiin ja jakaa isyyteen liittyviä kokemuksia, tunteita ja ajatuksia suomalaisten ja ulkomaalaisten isien kesken. Ryhmiä ohjaa koulutettu vertaisohjaaja. Toimintaa on pilotoitu menestyksellisesti 2019 ja sitä voidaan jatkaa, mikäli rahoitusta saadaan toiminnan koordinointiin.
4. **Pareille ja perheille suunnattu Duo vertaistoiminta** sisältää mm. parisuhdetta, vanhemmuutta, lapsen kasvatusta, työllistymistä, hyvinvointia ja muita ajankohtaisia teemoja käsitteleviä keskustelutilaisuuksia, työpajoja ja tapahtumia. Toimintaan osallistetaan mm. kahden kulttuurin perheissä kasvaneita nuoria kokemusasiantuntijoita, jotka voivat antaa vanhemmille arvokkaita vinkkejä ja näkökulmia kasvatukseen liittyvissä kysymyksissä. Teemailtoja ja keskusteluja voidaan striimata reaaliaikaisesti tai siirtää tallenteena verkkoon jälkikäteen. Vertaistoiminnalla tavoitetaan n. 300-400 osallistujaa.

5. **Netissä toteutettava valtakunnallinen vertaistoiminta** sisältää chatit, nettiryhmät ja Duo blogin. Nettitoimintaa järjestetään Hyvä Kysymys- nettipalvelussa ja Tukinetissä.
6. **Vertaisohjaajien ja kokemusasiantuntijoiden koulutus** järjestetään vähintään 3 kertaa vuoden aikana.
7. **Vertaisryhmien suomen ja englanninkielisiä materiaaleja** tuotetaan mm. isien vertaistoiminnan ja erovertaisryhmien ohjaamisen tueksi. Muita materiaaleja päivitetään tarpeen mukaan.

## Erityistä tukea tarvitsevien perheiden toiminta:

1. **Matalan kynnyksen maksuton pari- ja perheneuvonta** toimii ajanvarauksella kasvotusten, puhelimitse, sähköpostitse tai chatissa sekä perhekeskusten avoimissa kohtaamispaikoissa parisuhteen pelastusrenkaassa ja eron ensiapupisteillä Espoossa ja Helsingissä. Neuvonta voi olla kestoaltaan 1-3 kertaa, jonka jälkeen asiakas ohjataan tarvittaessa eteenpäin muiden palveluiden puoleen. Neuvonta ei ole terapiaa vaan se tarjoaa pareille ja perheille ensiapua ja mahdollisuuden keskustella ammattilaisen ja vertaisen kanssa ennen kuin ongelmat pahenevat. Neuvontaa voidaan tarjota myös muissa perhekeskuksissa, mikäli niihin voidaan osallistaa neuvontaan koulutettuja kokemusasiantuntijoita. Matalan kynnyksen neuvonta tavoittaa verkossa noin 300 osallistujaa. Kasvokkain toteutuva matalan kynnyksen neuvonta tavoittaa noin 50 henkilöä.
2. **Erovertaisryhmät** on tarkoitettu pääasiassa kahden kulttuurin liitosta eronneille vanhemmille ja niissä keskitytään eron liittyvien tunteiden käsittelyyn ja yhteistyövanhemmuuden edellytysten vahvistamiseen eron jälkeen. Ryhmiä järjestetään englanniksi tai suomeksi vähintään 2 kertaa vuodessa ja niihin osallistuu 10-20 vanhempaa. Ryhmää ohjaa koulutettu vertaisohjaaja. Toimintaa on pilotoitu onnistuneesti ja sitä jatketaan, mikäli rahoitusta saadaan vertaistoiminnan koordinointiin.
3. **Ero- ja uusperheiden vertaistoimintaa kehitetään** yhteistyössä muiden perhejärjestöjen kanssa mm. järjestämällä vertaisohjaajakoulutus yhdessä Suplin, Pakolaisavun ja Kaapatut lapset ry:n kanssa.



## Perheitä kohtaaville ammattilaisille suunnattu toiminta:

1. **Ammattilaisten koulutus ja verkostoyhteistyössä** ollaan mukana mm. Perheet Keskiöön -hankkeessa kehittämässä Itä-Uudenmaan yhteistyötä lasten, nuorten ja perheiden kanssa toimivien kuntien ammattilaisten ja järjestöjen kesken. Tavanomaista vaativampia vanhemmuuden tilanteita kohtaavia ryhmiä tavoitellaan yhteistyössä mm. Väestöliiton koordinoimassa Kannustavan vanhemmuuden kumppanuusverkostossa, Ensi – ja turvakotien liiton koordinoimassa erovaikuttajien verkostossa, Miessakkien koordinoimassa isä- ja miestyön verkostossa ja Loisto settlementin koordinoimassa maahanmuuttajamiestyön verkostossa. Muuta vakiintunutta verkostoyhteistyötä jatketaan ja uusia verkostoja luodaan tarpeen mukaan. Ammattilaisille suunnattuja koulutuksia järjestetään kysynnän ja resurssien sallimissa rajoissa.
2. **Koulutettujen vertaisohjaajien ja kokemusasiantuntijoiden valtakunnallinen verkosto** koostuu koulutetuista vertaisista ja vapaaehtoisista. Verkoston edustajat osallistuvat mm. koulutuksiin, tapahtumiin ja perhekeskusten avoimeen kohtaamispaikkatoimintaan sekä kirjoittavat mm. Duo Blogiin. Kokemusasiantuntijaverkoston rekrytoidaan n. 5-20 vapaaehtoista/vertaista.
3. **Tuotetaan kohderyhmää puhuttelevaa sisältöä** sosiaalisen median kanaviin ja Familian sähköiseen tietopankkiin.
4. **Tiedotetaan toiminnasta** hyödyntäen erilaisia verkostoja ja tiedotuskanavia.

## 8 LASTEN JA NUORTEN TOIMINTA

### TAVOITTEET

- kahden kulttuurin perheiden edellytykset ylläpitää ja syventää lasten ja nuorten suhteita kaikkiin kotikieliin ja kulttuureihin paranevat
- perheiden kulttuuritietoisuus ja osallisuus vahvistuvat
- kahden kulttuurin lasten ja nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet sekä voimavarat lisääntyvät

Lasten ja nuorten toiminta on pääosin helsinkiläisille kahden kulttuurin perheille suunnattua toimintaa, jolla tuetaan mm. taidepedagogisia menetelmiä hyödyntäen kaksikulttuuristen lasten ja nuorten identiteettiä ja monikielisyttä. Lisäksi toiminta tarjoaa perheille mahdollisuuksia tutustua toisiinsa ja osallistua pääkaupunkiseudun kulttuuritarjontaan ja -tuotantoon. Toiminta tarjoaa lapsille ja nuorille sopivaa mielekäästä tekemistä monikulttuurisessa ympäristössä. Myös vanhemmilla on toiminnassa mahdollisuus tutustua toisiinsa ja käyttää omaa äidinkieltään toisten aikuisten seurassa, mikä monipuolistaa kielen käyttötilanteita perheessä ja tukee myös lapsen kaksikielisuuden kehitystä. Toiminta sisältää kahden kulttuurin perheiden lasten kaksikielisyttä ja -kulttuurisuutta tukevaa kerho- ja ryhmätoimintaa, kahden kulttuurin nuorten MunDuo-toimintaa sekä työpajoja yhteistyössä oppilaitosten sekä kulttuurialan toimijoiden kanssa. Toiminnan ideointiin ja toteutukseen osallistetaan monipuolisesti perheitä, vapaaehtoisia, opiskelijoita sekä kahden kulttuurin taustan omaavia eri kulttuuri- ja taiteen alojen edustajia.

Vuonna 2020 pilotoidaan pikkulapsiperheille suunnattua taidetyöpajaa, joissa taidepedagogisin menetelmin tuetaan lapsen toisen vanhemman kulttuuria ja kieltä. Taidelähtöistä työpajaa varhaiskasvatusikäisille lapsille ja heidän perheilleen toteutetaan Diakin opiskelijoiden kanssa tammi-helmikuussa 2020. Opiskelijat mallintavat työpajan osana opinnäytetyötään, joten Familia voi myös jatkossa järjestää vastaavaa toimintaa. Lisäksi vuoden aikana järjestetään vähintään 5 kulttuurikohteisiin suunnattua retkeä.

**MÄ  
OON  
KAHDEN  
KULTTUURIN  
NUORI.**



Uusien ryhmien muodostumista tuetaan tarpeen, kiinnostuksen ja mahdollisuuksien mukaan. Suomen kielen kurssien oheista lapsiparkin toimintaa jatketaan, ja palvelu suunnataan suomen kielen puolisokursseille osallistujille.

MunDuo -toiminta on tarkoitettu kahden kulttuurin nuorille ja nuorille aikuisille. Toiminnan tavoitteena on rohkaista kahden kulttuurin nuoria vaikuttamaan heitä koskeviin asioihin. Toiminnassa nuoret pääsevät tutustumaan myös eri taustaisiin ammattilaisiin, joilta saavat ohjeistusta ja inspiraatiota oman polun

löytämiseen. MunDuossa tehdään yhteistyötä nuorten lisäksi myös kahden kulttuurin nuorten kanssa työskentelevien tahojen ja ammattilaisten kanssa. Vuonna 2020 osallistutaan mm. NUORI2020 – valtakunnallisille kasvatuksen ja nuorisotyön päiville Tampereella (14.-16.1.2020) sekä mahdollisuuksien mukaan myös muihin nuorisotapahtumiin. Lisäksi järjestetään nuorille suunnattuja työpajoja ja nuoria osallistetaan vertaistoimintaan kokemusasiantuntijoina. Vuoden 2020 aikana järjestetään 4 työpajaa, joissa hyödynnetään eri luovien alojen toimintamahdollisuuksia kuten esimerkiksi sirkusta.

# 9 SUOMEN KIELEN KURSSIT JA MUUT RYHMÄT

## TAVOITTEET

- maahan muuttaneiden osallistumis-, verkostoitumis-, työllistymis-, vaikuttamismahdollisuudet paranevat
- jäsenet saavat mielekästä vapaa-ajan toimintaa
- vapaaehtoiset voivat hyvin ja ovat motivoituneita

### Suomen kielen kurssit 2020:

Suomen kielen alkeis- ja jatkokursseja sekä keskustelukursseja järjestetään kevät- ja syyskaudella. Lisäksi kesällä järjestetään kaikille avoin maksullinen suomen kielen alkeiskurssi ja -jatkokurssi. Kursseilla käytetään osallistujien tarpeet huomioonottavia toiminnallisia menetelmiä. Kurssia pitävät suomen kielen opettajat ja toimintaa tukee KSL ja Visio. Kurssien lisäksi järjestetään vapaaehtoisten ohjaamia suomen kielen keskustelukerhoja ja muuta vapaaehtoisvetoista vapaa-ajantoimintaa, kuten kokkauskerhoa, retkiä ja tapahtumia. Keväällä kurssit päättyvät kevätjuhlaan ja joulukuussa rauhoitutaan kynttiläjuhlan äärelle. Kursseja järjestetään vuonna 2020:

- Alkeiskurssi: 1 keväällä ja 1 syksyllä
- Jatkokurssi: 1 keväällä ja 1 syksyllä
- Alkeiskurssi puolisoille: 1 keväällä ja 1 syksyllä
- Jatkokurssi puolisoille: 1 keväällä ja 1 syksyllä
- Kesän intensiivikurssit: 1 alkeis- ja 1 jatkokurssi

Kielikursseja tarjotaan ensisijaisesti kahden kulttuurin perheenjäsenille. Suomen kielen opiskeluryhmät oheistoimintoinen vahvistavat osallistujien sosiaalisia verkostoja sekä tarjoavat mahdollisuuden vertaistukeen sekä osallistujille itselleen että heidän perheenjäsenilleen. Lisäksi ne vahvistavat maahan muuttaneen puolison itsenäistä selviytymistä ja toimintakykyä, mikä puolestaan ennaltaehkäisee suomalaisen puolison kuormittumista. Kurssien oheistoimintana tarjotaan esim. vertaistapaamisia, joissa käsitellään esim. ulkomailta muuttaneen puolison maahantuloon liittyviä kysymyksiä, kotoutuspalveluita, suomen kielen opiskelun ja oppimisen tukemista, työllistymistä, parisuhteen hyvinvointia tai kotoutumisprosessia perheen näkökulmasta.

## Vapaaehtoisten tukeminen

Familia on järjestönä luomassa ihmisille mahdollisuuksia vaikuttaa yhteiskuntaan vapaaehtoistoiminnan kautta. Vapaaehtoisilla on myös tärkeä merkitys itse Familian toiminnalle, sillä monet viikoittaiset toiminnot, myös vertaisryhmät, ovat vapaaehtoisten vetämiä. Familiassa vapaaehtoisille tarjotaan mahdollisuuksia hyödyntää omaan kulttuuriin, kieleen tai muuhun erityistaitoon liittyvää osaamistaan toisten yhteiseksi hyödyksi ja iloksi, mikä edistää osallisuutta. Yhtä hyvin voi sanoa, että Familiaa ei olisi ilman omaa aikaansa ja osaamistaan antavia vapaaehtoisia.



Vapaaehtoisista halutaan pitää hyvää huolta ja vapaaehtoistoiminnan koordinointi onkin tärkeä osa toimintaa. Vapaaehtoisten motivoiminen, tukeminen ja palkitseminen nähdään Familiassa sijoituksena, joka mahdollistaa Familian jäsenille merkityksellisen ja heitä kiinnostavan toiminnan järjestämisen.

Vapaaehtoisten virkistyspäiviä järjestetään vähintään kolme kertaa vuoden aikana. Virkistyspäiviin kutsutaan myös ulkopuolisia ammattilaisia kertomaan esim. hyvinvoinnista tai motivaation ylläpidosta. Vapaaehtoisia kuunnellaan ja täydentävää tukea ja ohjausta järjestetään tarpeiden ja mahdollisuuksien mukaan.

# 10 PROJEKTIT

## Kuljen Rinnallasi

### TAVOITTEET

- perheet voivat hyvin ja jaksavat paremmin arjessa
- molempien puolisoiden yhteiskuntaan kuulumisen tunne vahvistuu
- tieto erilaisista tuen mahdollisuuksista ja palveluista lisääntyy
- perhesiteet ja lähipiirin myönteinen suhtautuminen vahvistuvat

Kuljen Rinnallasi -hanke on syksyllä 2018 käynnistetty STEA:n rahoittama kolmevuotinen hanke, jossa on kaksi työntekijää. Hankkeen kohderyhmään kuuluvat ne kahden kulttuurin perheet, joissa toinen puolisoista odottaa oleskelulupapäätöstä perheside- tai muulla perusteella. Heidän elämässään on monia päällekkäisiä haasteita. Hankkeen tavoitteena on vahvistaa parien hyvinvointia, elämänhallintaa ja perheyhteisöä perhementoroinnin ja vertaistuen avulla.

### Toiminta vuonna 2020:

- **Pääkaupunkiseudulla ja valtakunnallisesti järjestettävä vertaisryhmätoiminta.** Vertaisryhmiä järjestetään sekä kasvokkain että netissä ja niiden toteutukseen osallistuvat sekä työntekijät että ulkopuoliset asiantuntijat ja vapaaehtoiset. Ryhmiä järjestetään keväällä ja syksyllä yhteensä 4 kertaa.
- **Luento- ja keskustelutilaisuudet:** Tilaisuuksia ja luentoja järjestetään pääkaupunkiseudulla ja netissä asiantuntija- ja työntekijävetoisesti 2 kertaa keväällä 2-3 kertaa syksyllä.
- **Vertaisryhmäohjaajien koulutukset Helsingissä:** 1 keväällä ja 1 syksyllä.
- **Ohjausryhmän tapaamiset Helsingissä:** yksi keväällä, yksi syksyllä.

## Puolison Polku

### TAVOITTEET

- hankkeessa tuotettua kokemusta, tietoa ja materiaalia levitetään eri sidosryhmien keskuudessa
- hankkeessa kehitetyt hyväksi todetut toimintamallit ja käytänteet juurrutetaan osaksi Familian perustoimintaa

Puolison polku (2017-2019) on STEA:n rahoittama hanke, joka tukee kahden kulttuurin parien ja perheiden työllistymistä, kotoutumista ja hyvinvointia. Puolison polku hankkeen toiminta perustuu vertais toimintaan, jolla tuetaan maahan muuttaneen puolison työllistymistä ja kotoutumista, sekä lisätään molempien puolisoitten ja parisuhteen hyvinvointia.

Hanke päättyy kevään 2020 aikana, mutta toimintaa pyritään vielä keväällä jatkamaan yhdellä vertaisryhmällä ja muutamalla tapahtumalla. Samoin työnhakuneuvontaa kahden kulttuurin parisuhteessa eläville työnhakijoille jatketaan kevään aikana sekä hankkeessa, että mahdollisuuksien mukaan yhteistyössä sidosryhmien kanssa. Toimintaan ei etsitä enää aktiivisesti uusia vapaaehtoisia, ja vapaaehtoisille pyritään löytämään uusia rooleja Familiassa. Keväällä keskitytään erityisesti hankkeessa tuotetun tiedon ja materiaalin kokoamiseen ja levittämiseen työllistymisen, kotoutumisen ja hyvinvoinnin parissa toimivien sidosryhmien ja ammattilaisten keskuudessa. Hankkeen luomia hyviä käytäntöjä ja toimintamalleja levitetään myös yhteistyökumppaneille, joiden käyttöön tuotetaan materiaalia kahden kulttuurin pareista ja perheistä. Sidosryhmien edustajille järjestetään seminaaritilaisuus, minkä lisäksi tavataan eri sidosryhmien ja yhteistyökumppaneiden edustajia kahdenkeskisissä tapaamisissa, jotta hankkeessa kerätyistä kokemuksista, niin onnistumisten kuin epäonnistumistenkin osalta, voidaan ottaa opiksi.

Hankkeessa kehitettyjä hyväksi todettuja toimintamalleja pyritään soveltuvin osin jatkamaan Familiassa sovittujen suuntaviivojen ja käytettävissä olevien resurssien mukaisesti. Hyväksi todettuja toimintamalleja ovat yksilöllinen neuvonta, vapaaehtoistoiminta, sekä osa tapahtumakonsepteista. Sekä maahan muuttaneille että suomalaisille puolisoille ja ammattilaisille tuotetaan Familian tietopankkiin sisältöä, jossa tarkastellaan kahden kulttuurin parien ja perheiden erityiskysymyksistä työllistymisen, kotoutumisen ja hyvinvoinnin näkökulmista. Lisäksi tietopankkiin tuotetaan haastatteluihin perustuvia kokemusasiantuntijapuheenvuoroja.

## Tuotokset:

- tietopankki maahan muuttaneelle puolisolle
- tietopankki suomalaiselle puolisolle
- materiaali ammattilaisille
- kokemusasiantuntijoiden haastattelut
- vertaistukiryhmämalli
- vapaaehtoistoimintamalli
- työpajamalli kielenoppimisen, kotoutumisen ja työllistymisen tueksi kahden kulttuurin pareille ja perheille
- ThursdayConnect -tapahtumakonsepti
- KICKSTART -tapahtumakonsepti yhteistyössä HNMKY:n kanssa
- asiantuntijatapaamisten tapahtumakonsepti
- työnhakuneuvonnan tapahtumakonsepti
- parisuhdekeskus Katajan PariAsiaa-luentojen käännökset



## II TALOUS

Järjestön talouden tasapaino säilytetään suunnitelmallisuudella ja tarkalla taloudenpidolla. Rahoituksen perustan muodostavat STEA:n yleisavustus, jota haetaan 185 000 euroa ja kohdennettu toiminta-avustus, jota haetaan 161 000 euroa. Kohdennettuun toiminta-avustukseen haettava korotus suunnataan pääasiassa koordinaattorin palkkaukseen ja vapaaehtoistoiminnan kuluihin. Lisäksi STEA:lta haetaan avustusta Kuljen rinnallasi -hankkeeseen 112 000 euroa. Helsingin kaupungilta haetaan avustusta yhteensä 96 400 euroa. Suomen kielen kursseihin haetaan tukea vapaan sivistystyön opintoliitoilta yhteensä 13 100 euroa. Oman varainhankinnan kanavia ovat jäsen- ja osallistumismaksut ja muut mahdolliset tuotot. Erillishankkeisiin haetaan avustuksia ja apurahoja ministeriöiltä sekä säätiöiltä ja rahastoilta.

# 12 POIMINTOJA VUOSIKELLOSTA

## TAMMIKUU

\*Suomen kielen kurssit ja ryhmät \*NUORI 2020-tapahtuma \*Työpaja varhaiskasvatukseen lapsille ja heidän perheilleen \*Äiti & vauva -ryhmä I \* Keskusteluilta \*Duo vanhempainvalmennus I

## HELMIKUU

\*Kansainvälinen äidinkielen päivä 21.2. \*Isien vertaisryhmä \*Vapaaehtoisten virkistyspäivä \*Some-kampanja oman äidinkielen opetuksesta \*Vertaisohjaajien koulutus \*Cirko-työpaja nuorille \*Vertaistapaaminen kurssilaisille

## MAALISKUU

\*Rasmin vastainen viikko \*Erofoorumi \*Erovertaisryhmä \*Keittiöklubi \*Duo vanhempainvalmennus II \*Keskusteluilta

## HUHTIKUU

\*Duo Äiti & vauva -ryhmä II \*Keskusteluilta \*Keittiöklubi \*Vertaistapaaminen kurssilaisille

## TOUKOKUU

\*Kevätjuhla \*Kansainvälinen perheiden päivä 15.5. \*Maailma kylässä -festivaali \*Kulttuurisen monimuotoisuuden päivä 21.5. \* Duo vanhempainvalmennus III \*Vertaisohjaajien koulutus \*Jäsenkampanjan aloitus

## KESÄ-HEINÄKUU

\*Kansainvälinen vanhemmuuden päivä 1.6. \*Kansainvälinen ruokakulttuurin päivä 18.6. \* Vapaaehtoisten virkistyspäivä \*Kesäretki x 2 \*Duo vanhempainvalmennus IV \*Äiti & vauva -ryhmä III \*Keskusteluilta \*Kesäkurssit \*Naistenviikko

## ELOKUU

\*Kansainvälinen nuorison päivä 9.8. \* Kesäretki x 2 \* Duo vanhempainvalmennus V

## SYYSKUU

\*Syyskauden toiminta alkaa \*Kansainvälinen lukutaitopäivä 8.9. \*Retki \*Työpaja varhaiskasvatukseen lapsille ja heidän perheilleen \*Äiti & vauva -ryhmä IV \*Isien vertaisryhmä \*Keskusteluilta \*Erovertaisryhmä II \* Suomen kielen kurssit ja ryhmät \*Uusperheiden viikko

## LOKAKUU

\*Duo vanhempainvalmennus VI \*Vertaisohjaajien koulutus \*Keittiöklubi \*Vertaistapaaminen kurssilaisille

## MARRASKUU

\*Parisuhdepäivät \*Kansainvälinen lapsen oikeuksien päivä \* Parisuhdeteemaisia tapahtumia \* Neuvolapäivä \*Parisuhdeviikko \*Miesten Viikko \*Neuvolapäivät \*Äiti & vauva -ryhmä V \*Keskusteluilta \* Kansainvälinen lapsen oikeuksien päivä 20.11. Kansainvälinen vertaistuenpäivä 17.10.

## JOULUKUU

\*Kynttiläjuhla \*Kansainvälinen vapaaehtoistoiminnan päivä 5.12. \*Vapaaehtoisten virkistyspäivä \*Duo vanhempainvalmennus VII

## 13 YHTEISTYÖKUMPPANIT

Adoptioperheet ry	Loisto setlementti ry
Diak AMK	Maahanmuuttovirasto, vastaanottoyksikkö
Ensi- ja turvakotien liitto ry	Metropolia AMK
Espoon kaupunki	Miessakit ry
Etnisten suhteiden neuvottelukunta (ETNO)	MLL
Finlands Svenska Marthaförbund rf	Moniheli ry
Föreningen luckan i huvudstadsregionen rf	Monimuotoiset perheet-verkosto /KPS
Helsingin kaupunki	Sateenkaariperheet ry
Helsingin NMKY / toiminnan avulla työelämään -hanke	Suomen mielenterveysseura ry
Helsinki Missio ry	Suomen Pakolaisapu ry
Hämeen setlementti ry	Suomen Punainen Risti
Kaapatut lapset ry	Suomen uusperheiden liitto ry
Kansanvalistusseura (KVS)	Turun Valkonauha ry
Kataja-parisuhdekeskus ry	Uudenmaan TE-toimisto
Laurea AMK	Vantaan kaupunki
Lastensuojelun keskusliitto ry	Väestöliitto ry
	Yhteiset lapsemme ry